

Утверждено  
Директор МБУДО «ЦДО»  
Ботвина А.А.



Председатель  
ППО Булатова А.П.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В РАЗДЕЛ «О системе оплаты труда работников Центра дополнительного образования детей»

РАЗРАБОТАНО В СООТВЕТСТВИИ С Постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. N 28 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования науки Республики Дагестан» и Постановлением Администрации городского округа с внутригородским делением "город Махачкала" от 30 сентября 2019 г. № 1616 «Об изменении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», утвержденных Постановлением главы города Махачкалы от 03.06.2010 № 1667.

Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

Коэффициент повышения	Величина повышения	Основ. персонал совм.
	в %	
Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" образовательных организаций.	8 %	
при наличии ученой степени кандидата наук; при наличии ученой степени доктора наук	20%	
При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.	30%	

стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы	20 % от оклада	
Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается:		
от 3 до 5 лет	2 %	
от 5 до 10 лет	3%	
от 10 до 15 лет	4%	
свыше 15 лет	5%	

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки.

В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени. Директорам учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада. Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5 лет - 2 процента;

от 5 до 10 лет - 3 процента;

от 10 до 15 лет - 4 процента;

свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

## Выписка из протокола заседания профкома МБУДО «ЦДО» от 1.10.2019

Всего: 7 членов профкома

Присутствовало: 6

Отсутствовало: 1

### Повестка дня:

Обсуждение изменений в системе оплаты труда и необходимости внесения изменений в коллективный договор в связи с вступлением в силу новой (В связи с принятием Постановления администрации городского округа с внутригородским делением «Город Махачкала» от 30 сентября 2019 г. № 1616 «Об изменении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», утвержденных Постановлением главы города Махачкалы от 03.06.2010 № 1667.

1. я 2019 г. № 1616 «Об изменении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы, и необходимостью внесения изменений и дополнений в коллективный договор МБУ ДО «ЦДО» от 17. 06. 2019г.)

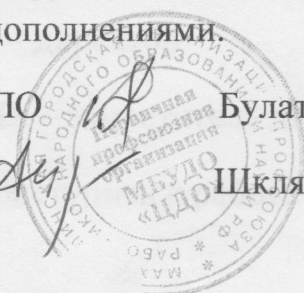
По данному вопросу выступила председатель ППО Булатова А.П. и указала на основные изменения в новом положении об оплате труда и сравнила с уже имеющимися в коллективном договоре «Центра». Она объяснила процедуру внесения изменений. Так же обсудили коэффициенты величины повышения.

### Решили:

1. Считать утратившими силу Положение об оплате труда от 10.04.2017 г.
2. Выйти с инициативой к администрации Центра о внесении изменений в коллективный договор от 17.06.2019 г.
3. Сформировать группу в количестве двух работников для работы над изменениями и дополнениями.

Председатель ППО  Булатова А.П.

Секретарь  Шкляева А.А.





**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

367009, г. Махачкала, ул. Керимова, 23.

[cdod06@mail.ru](mailto:cdod06@mail.ru)

**ПРИКАЗ №26-ПР** дата 01.10.2019

О создании комиссии по ведению переговоров и подготовке изменений и дополнений к коллективному договору от 17.06.2019 г.

В связи с принятием Постановления администрации городского округа с внутригородским делением «Город Махачкала» от 30 сентября 2019 г. № 1616 «Об изменении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы, и необходимостью внесения изменений и дополнений в коллективный договор МБУ ДО «ЦДО» от 17.06.2019 г., на основании протокола заседания профкома от 1.10.2019 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта изменений и дополнений в коллективный договор между МБУДО «ЦДО» и работниками МБУ ДО «ЦДО» от 2.10.2019 г. в составе:

от работников:

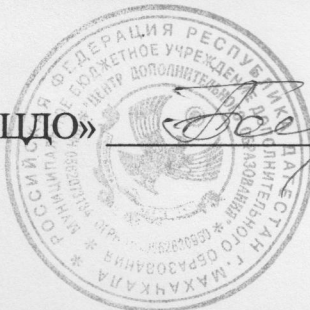
1. Булатова А.П. – ПДО, методист, председатель профкома
2. Транкадзе А.З. – ПДО

от работодателя:

1. Ботвина А.А. – директор
2. Гусейнова Н.В. – заместитель директора

2. Комиссии приступить к работе с 10 октября 2019 г.

Директор МБУДО «ЦДО»



Утверждены Приказом

МБУДО «ЦДО» № от

Изменения и дополнения в коллективный договор между МБУДО «ЦДО» и работниками МБУДО «ЦДО» от 15.10.2019. действующего колдоговора) зарегистрированный в ГКУ ЦЗН РД в МО «город Махачкала» № 94 от 17. 06. 2019 г. (изменения и дополнения в коллективный договор в раздел « о системе оплаты труда работников центра дополнительного образования детей» разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. N 28 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования науки Республики Дагестан» и Постановлением Администрации городского округа с внутригородским делением "город Махачкала" от 30 сентября 2019 г. № 1616 «Об изменении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», утвержденных Постановлением главы города Махачкалы от 03.06.2010 № 1667.

На основании решения общего собрания работников МБУДО «ЦДО», внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

Положение о системе оплаты труда работников ЦДО

(прилагается)

Изменения вступают в силу с октября 2019 г.

От работодателя

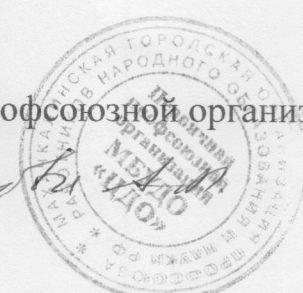
Директор МБУДО «ЦДО»

ФИО Босиева А. А.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБУДО «ЦДО»

ФИО Бурсаева



**ДОПОЛНЕНИЕ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

№ 04 от 14.08 2019 г.

В количестве \_\_\_\_\_ листов

Зарегистрировано в ГКУ РД ЦЗН в

МО «Город Махачкала»

«11» августа 2019 г.

Регистрационный № 14

Инициалы отдела статистики и

анализа рынка труда **К.И. Адибекова**

тел. 38-02



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575804

Владелец Ботвина Альбина Абдуловна

Действителен с 06.07.2021 по 06.07.2022