

Утверждаю

Директор МБУДО «ЦДО»

Деев Ботвинко А.А.
Приказ от 12.11.2021г.

Приложение №1
к приказу №19-П
от 12.11.2021г.
МБУДО «ЦДО»

**Положение
о ключевых показателях эффективности (КРІ) педагогов
дополнительного образования**

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогов дополнительного образования МБУДО «Центр дополнительного образования» (далее — Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Положением о МБУ ДО «Центра дополнительного образования» (далее — ЦДО).

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения педагогом дополнительного образования поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые Центром в отношении педагогов дополнительного образования (далее-педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показатели эффективности (КРІ - Key Perfomance Indicator) - количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогов дополнительного образования.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач учреждения.

1.4. Оценка достижения педагогами ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет ЦДО.

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов

стимулирования педагогов (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогов за ответный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна педагогам, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности педагогов производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогов в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается МБУ ДО «Центр дополнительного образования»

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогов дополнительного образования ЦДО, проводится один раз в календарный год (приложение №1).

- Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.
- Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).
- Размещение рейтинга педагогов на сайте ЦДО с 16 декабря по 25 декабря.

Ссылки на документ и копии документов необходимо представлять вместе с оценочным листом.

5. Процедура участия социума в оценивании эффективности деятельности педагогов дополнительного образования.

5.1. В оценивании эффективности деятельности педагогов принимает участие и социум. В оценочном листе критерий 6 имеет

самооценку и оценку социума. К самооценке добавляется средний балл по результатам оценки социума (максимальный балл — 5 б.)

5.2. Для проведения процедуры оценивания социумом критерия 6 необходимо:

- создать на официальном сайте ЦДО раздел онлайн-форум для родителей;
- разместить в онлайн-режиме критерий 6;
- обеспечить участие социума в оценивании критерия 6;
- подвести итоги онлайн-форума и представить ссылку на голосование.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом ЦДО.

6.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.